

ФГБОУ ВО
Государственный музыкально-педагогический институт
имени М.М. Ипполитова-Иванова

УТВЕРЖДЕНО



Ректор

В.И.Ворона

(подпись)

мая

2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ГРАНТА ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА**

ПРИНЯТО

Учёным Советом ГМПИ им.
М.М. Ипполитова-Иванова

Протокол № 8
от «20» мая 2016 года

Москва
2016 г.

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение «О порядке выплаты гранта Президента Российской Федерации в области культуры и искусства» ГМПИ имени М.М. Ипполитова-Иванова (далее - Положение) разработано в целях реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2016 г. № 372 «О ежегодных размерах грантов Президента Российской Федерации в области культуры и искусства» и в соответствии с Указом Президента РФ от 31.12.2015г. № 688 «О грантах Президента Российской Федерации в области культуры и искусства».

Настоящее Положение разъясняет порядок выплаты гранта Президента Российской Федерации в области культуры и искусства (далее - грант) в ГМПИ имени М.М. Ипполитова-Иванова (далее - Институт).

1.2 Грант направляется на выплату работникам, замещающим должности: проректор (по следующим направлениям: образовательной, творческой, научно-методической, воспитательной деятельности), декан факультета, заведующий кафедрой, заместитель заведующего кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, концертмейстер (далее - работники), дополнительного к заработной плате денежного вознаграждения за участие в реализации творческих проектов, научно-исследовательской, учебно-методической и воспитательной деятельности.

1.3 Размер выплаты гранта руководителю (ректору) Института устанавливается Министерством культуры Российской Федерации дополнительным соглашением к действующему срочному трудовому договору либо иным распорядительным документом Министерства культуры Российской Федерации.

2. Выплата гранта

2.1 Выплата гранта работникам Института является стимулирующей выплатой (доплатой):

- по результатам участия в реализации творческих проектов

Института: за проведение классных концертов; сольных и/или ансамблевых

концертных выступлений по плану кафедры и Института; за организацию и проведение мастер-классов, олимпиад; за подготовку лауреатов и дипломантов международных, всероссийских и других конкурсов и фестивалей; за участие в работе жюри в качестве председателя и/или члена жюри; за подготовку студентов, аспирантов и ассистентов-стажёров к участию в гражданских и социальных творческих проектах; за создание и исполнение новых сочинений;

- за научно-исследовательскую деятельность: опубликованные и представленные к публикации монографии, научные статьи; составление и /или редактирование сборников научных статей; организацию и проведение научных (в том числе научно-студенческих) конференций, симпозиумов, круглых столов; подготовку студентов-победителей конкурсов на лучшую научную работу; организацию и курирование заседаний студенческого совета; отзывы на диссертации и рефераты; перевод с иностранных языков развернутых материалов по проблемам музыкального искусства (с научными комментариями); нотные переложения, редактирование нотного текста; проведение и/или подготовку концерта-лекции;

- за учебно-методическую деятельность: подготовку и издание учебников (учебных пособий), хрестоматий, нотных сборников, учебных программ, методических материалов к курсу, учебно-методических статей, сборников учебно-методических статей, рекомендованных к изданию научно-методическим советом; подготовку и проведение учебно-методических семинаров и конференций;

- за воспитательную деятельность: проведение собраний обучающихся, родительских собраний, индивидуальных бесед с обучающимися; участие в работе административного, студенческого, учебно-воспитательного, научно-методического советов; работу с обучающимися по изучению истории кафедры и Института; участие в воспитательных мероприятиях кафедры и Института; участие в спортивных мероприятиях Института; организацию и проведение для обучающихся выездных мероприятий, экскурсий; воспитание сознательной гражданской

позиции обучающихся; работу по интернациональному и патриотическому воспитанию обучающихся.

2.2 Критериями для определения размера гранта являются:

- степень участия в реализации творческих проектов, подтвержденная программами, афишами, отзывами, рецензиями;
- высокое педагогическое, исполнительское мастерство;
- вклад в творческую, научно-исследовательскую, учебно-методическую, воспитательную деятельность, направленную на подготовку специалистов в сфере искусства;
- обеспечение высокого уровня реализации творческих проектов, качества подготовки специалистов по всем предметам учебного плана, научно-педагогических кадров;
- фактическая занятость в учебно-воспитательном процессе;
- соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины.

2.3 Основная часть гранта направляется на выплату основной (фиксированной) части гранта. Остальные средства гранта выплачиваются в конце месяца и/или квартала и/или полугодия и/или года в зависимости от личного вклада каждого работника в деятельность Института согласно п. 5 настоящего Положения.

2.4 Основная (фиксированная) часть гранта выплачивается ежемесячно.

2.5 Работникам, осуществляющим деятельность не на полной штатной должности (ставке), размер гранта устанавливается с учётом фиксированной занятости в деятельности Института.

2.6 Работники, замещающие в Институте должности по внутреннему совместительству, получают грант только по одной из замещаемых должностей.

2.7 Лицам, работающим в Институте на условиях внешнего совместительства или почасовой оплаты труда, в соответствии с критериями,

определёнными п. 2.2 настоящего Порядка, может предусматриваться выплата гранта по приказу ректора.

2.8 Сумма основной (фиксированной) части гранта каждому работнику устанавливается приказом ректора на определённый период (квартал, полугодие, год) в пределах календарного года, исходя из имеющихся средств на выплату гранта и контингента работников, получающих грант.

2.9 В случае нарушения трудовой дисциплины, невыполнения локальных актов Института размер гранта может быть уменьшен, либо грант может не выплачиваться полностью.

2.10 Работникам Института, имеющим в текущем месяце отпуска без сохранения заработной платы или дни временной нетрудоспособности, выплата государственной поддержки за эти периоды не производится.

2.11 Каждый работник ежемесячно отчитывается об участии в реализации творческих проектов, научно-исследовательской, учебно-методической, воспитательной деятельности Института в соответствии с критериями, определёнными п. 5 настоящего Положения.

2.12 Не позднее 30 числа отчетного месяца руководители структурных подразделений направляют составленные по установленной форме сводные отчёты непосредственному руководителю в Институте.

2.13 Ректор Института с участием ректората ежемесячно (не позднее второго числа месяца, следующего за отчетным периодом) анализирует эффективность и качество деятельности работников Института и принимает решение о целесообразности установления размера гранта из дополнительной части средств гранта, а также об уменьшении размера фиксированной части государственной поддержки отдельным работникам в случаях, предусмотренных п. 8 настоящего порядка в конце месяца по результатам деятельности работников Института.

2.14 Основанием для начисления бухгалтерией Института гранта работнику являются:

- для начисления фиксированного ежемесячно выплачиваемого вознаграждения - приказ ректора, устанавливающий размеры выплат на определённый период, сведения об отработанном в данном месяце времени (табель учёта рабочего времени);

- для начисления разового вознаграждения из дополнительной части средств гранта - приказ ректора.

2.15 Ректор Института в соответствии с приказами, распоряжениями, рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации направляет в Министерство культуры Российской Федерации подробный ежегодный отчёт об использовании бюджетных ассигнований, выделенных в целях предоставления гранта, и о результатах деятельности Института в срок, установленный Министерством культуры Российской Федерации.

3. Заключительные положения

3.1 При необходимости в настоящее положение могут вноситься изменения и дополнения в установленном порядке.

3.2 Положение о порядке выплаты гранта Президента Российской Федерации в области культуры и искусства вступает в силу после его принятия Учёным советом и утверждения ректором Института.